



Первичная профсоюзная  
организация Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ  
председатель профкома  
БОУ СО «Михайловская школа-интернат»

  
С.С. Абакулова  
07 июня 2021 года  
И.П.

Директор  
ГБОУ СО  
«Михайловская школа-интернат»  
 И.В. Николаева

07 июня 2021 года  
М.П.



## Дополнительное соглашение № 4

о внесении изменений в коллективный договор на 2020-2022 гг.  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,  
протокол № 3 от 07.06.2021 г.



**Работодатель**, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат») Николаевой Ирины Викторовны, и **Работники** учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя профкома ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» Абакуловой Светланы Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2020-2022 гг. ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 2 абзаца второго пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «за проверку письменных работ обучающихся учителям 1-4 классов – от 5 до 10% (исчисляется прямо пропорционально количеству обучающихся в классе), учителям 5-9 классов по предметам: русский язык, речь и альтернативная коммуникация – до 15%, математика, математические представления – до 15%, чтение – до 10%, изобразительное искусство, рисование – до 10%, биология – до 10%, основы социальной жизни, домоводство – до 10% (исчисляется прямо пропорционально количеству часов по данному предмету);».

2. Подпункт 4 абзаца второго пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «за руководство школьными методическими объединениями – до 20%;».

3. Подпункт 5 абзаца второго пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «за работу в психолого-педагогическом консилиуме – до 15%, члену ППк, являющемуся секретарем консилиума – до 20%;».

4. Подпункт 7 абзаца второго пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «за выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, ШМО, совещаний, собраний трудового коллектива – до 15%;».

5. Подпункт 8 абзаца второго пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «за режим работы, предусматривающий ежедневное в течение рабочей недели разделение дня на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд – до 20%. Процент доплат исчисляется прямо пропорционально количеству отработанных разрывных смен в неделю;».

6. Пункт 49 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «Работникам ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» за выполнение работ в условиях,



отличающихся от нормальных (работу в государственных образовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы) устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в зависимости от продолжительности работы с обучающимися (воспитанниками), от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью, тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации: фельдшеру, медицинской сестре, библиотекарю – 20%; педагогическим работникам – 30%, младший воспитатель – 30%».

7. Пункт 52 Главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»» к коллективному договору изменить и читать в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат». Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер и не начисляются при отсутствии обязательных условий для их осуществления».

8. Пункт 2.7 раздела 2 «Порядок определения стимулирующих выплат» приложения № 8 к Положению об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в следующей редакции: «Председатель комиссии по распределению стимулирующего фонда информирует работников о дате проведения заседания комиссии, на которое работник представляет оценочный лист с показателями (критериями) оценки эффективности труда по итогам работы за отчетный период с заполненной информацией. Оценочный лист с результатами подписывается работником и членом комиссии, проверившим этот лист. При не предоставлении работником заполненного оценочного листа с результатами деятельности за истекший период стимулирующая выплата ему не производится».

9. Все остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

10. Настоящее дополнительное соглашение действует с 01.09.2021 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.